



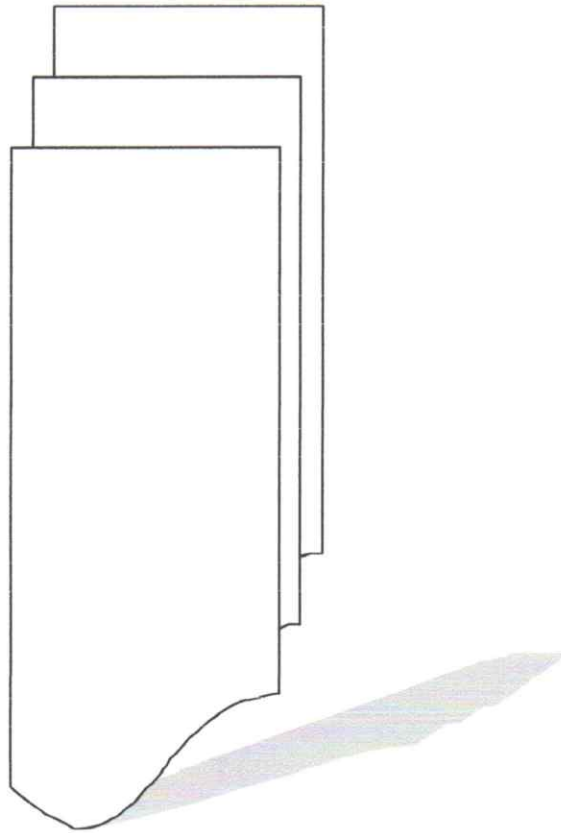
PEMERINTAH KOTA TARAKAN INSPEKTORAT

Jl. Sulawesi No. Telp. (0551) 21072-21859 TARAKAN (KODE POS : 77121)
Email : bawas@tarakankota.go.id Website : <http://itwil.tarakankota.go.id>

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS IMPLEMENTASI SISTIM AKUNTABILITAS INSTANSI PEMERINTAH DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG KOTA TARAKAN TAHUN 2020

NOMOR : 700/ LHE- 30/SAKIP/TIM-INSP/2021

TANGGAL : 1 September 2021



2021



PEMERINTAH KOTA TARAKAN INSPEKTORAT

Jl. Sulawesi No. Telp. (0551) 21072-21859 TARAKAN (KODE POS : 77121)

Email : bawas@tarakankota.go.id Website : <http://itwil.tarakankota.go.id>

Nomor : 700 / LHE- 30/ SAKIP/ TIM-INSP/ 2021

1 September 2021

Hal : Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah (SAKIP) 2020 Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang

Yth. Walikota Tarakan

di –

Tarakan

Dengan ini kami sampaikan Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah (SAKIP) 2020 pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Sesuai dengan Program Kerja Pengawasan Inspektorat Kota Tarakan Tahun 2021 dengan uraian sebagai berikut :

A. KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

1. Kesimpulan

Evaluasi SAKIP pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang dilaksanakan terhadap 5 (Lima) komponen dasar manajemen kinerja yang meliputi : Perencanaan Kinerja, Pengukuran kinerja, Pelaporan kinerja, Evaluasi kinerja, dan capaian kinerja. Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKIP) Tahun 2020, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Dokumen Penetapan Kinerja (PK), serta dokumen terkait lainnya. Berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilakukan, Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kota Tarakan memperoleh nilai sebesar **79,09%** dengan Kategori **BB** atau dengan interpretasi **Sangat Baik**.

2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penilaian atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintahan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang yang telah dilakukan secara pragmatis, ditemukan kelemahan dalam SAKIP Dinas Terkait yaitu :

- a. Segera menetapkan ukuran keberhasilan (Indikator) terhadap Tujuan Organisasi pada Dokumen Renstra;
- b. Segera menetapkan Tujuan Perangkat Daerah disertai dengan Target Keberhasilan yang sesuai dengan Indikator Tujuannya;
- c. Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang agar meningkatkan keandalan dalam penyampaian informasi mengenai Kinerjanya pada Dokumen LKIP.

B. URAIAN HASIL PENILAIAN

1. Dasar Hukum Penilaian

Dasar hukum penilaian evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah pada Pemerintah Kota Tarakan sebagai berikut :

- a. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah;
- b. Surat Tugas Inspektur Kota Tarakan Nomor : 700/494/Inspektorat tanggal 15 Juni 2021 perihal Pelaksanaan Persiapan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2020;
- c. Surat Tugas Inspektur Kota Tarakan Nomor : 700/552/Inspektorat tanggal 30 Juni 2021 perihal Pelaksanaan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2020;
- d. Surat Tugas Inspektur Kota Tarakan Nomor : 700/651/Inspektorat tanggal 29 Juli 2021 perihal Pelaksanaan Persiapan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2020.

2. Metodologi Penilaian dan Teknik Pengumpulan Data

Pada Evaluasi atas implementasi SAKIP ini tim menggunakan metodologi yang pragmatis karena disesuaikan dengan tujuan evaluasi yang telah ditetapkan dan mempertimbangkan kendala yang ada. Pemilihan metode ini sesuai dengan namanya sebagai metode pragmatis agar dapat lebih cepat menghasilkan rekomendasi hasil evaluasi yang memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP dan peningkatan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

3. Hasil Penilaian Tingkat Maturitas Penyelenggaraan SPIP

Berdasarkan hasil penilaian evaluasi SAKIP terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja yang tertuang dalam dokumen AKIP Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kota Tarakan dengan menggunakan sistem evaluasi sederhana atau desk evaluation, diperoleh nilai/skor rata-rata sebesar **79,09%** atau dengan kategori **BB**. Nilai sebagaimana yang telah disebutkan ini merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi dengan rincian sebagai berikut :

a. Perencanaan Kinerja

Secara keseluruhan, rata-rata capaian organisasi terhadap indikator-indikator yang terdapat dalam komponen perencanaan kinerja pada . Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kota Tarakan Tahun 2020 adalah sebesar **24,47** sedangkan bobot penilaian sesuai ketentuan yang berlaku adalah sebesar **30,00**. Adapun komponen penilaian yang dapat ditampilkan, untuk sub penilaian utamanya, adalah sebagai berikut :

Tabel 1**Capaian Kinerja Komponen Perencanaan Kinerja**

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot	Hasil Penilaian	% Terhadap Bobot
1	Perencanaan Strategis	10	7,87	78,68
2	Perencanaan Kinerja Tahunan	20	16,60	83,00
Rata-Rata Penilaian		30	24,47	81,56

Sumber : LKE SAKIP Inspektorat Kota Tarakan.

b. Pengukuran Kinerja

Secara keseluruhan, rata-rata capaian organisasi terhadap indikator-indikator yang terdapat dalam komponen pengukuran kinerja pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kota Tarakan Tahun 2020 adalah sebesar **19,38** sedangkan bobot penilaian sesuai ketentuan yang berlaku adalah sebesar **25,00**. Adapun komponen penilaian yang dapat ditampilkan, untuk sub penilaian utamanya, adalah sebagai berikut :

Tabel 2**Capaian Kinerja Komponen Pengukuran Kinerja**

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot	Hasil Penilaian	% Terhadap Bobot
1	Pemenuhan Pengukuran	5,00	5,00	100,00
2	Kualitas Pengukuran	12,50	10,63	85,00
3	Implementasi Pengukuran	7,50	3,75	50,00
Rata-Rata Penilaian		25,00	19,38	77,50

Sumber : LKE SAKIP Inspektorat Kota Tarakan.

c. Pelaporan Kinerja

Secara keseluruhan, rata-rata capaian organisasi terhadap indikator-indikator yang terdapat dalam komponen pelaporan kinerja pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Tarakan Tahun 2020 adalah sebesar **13,56** sedangkan bobot penilaian sesuai ketentuan yang berlaku adalah sebesar **15,00**. Adapun komponen penilaian yang dapat ditampilkan, untuk sub penilaian utamanya, adalah sebagai berikut :

Tabel 3**Capaian Kinerja Komponen Pelaporan Kinerja**

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot	Hasil Penilaian	% Terhadap Bobot
1	Pemenuhan Pelaporan	3,00	3,00	100,00
2	Penyajian Informasi Kinerja	7,50	6,96	92,86
3	Pemanfaatan Informasi Kinerja	4,50	3,60	80,00
Rata-Rata Penilaian		15,00	13,56	90,43

Sumber : LKE SAKIP Inspektorat Kota Tarakan.

d. Evaluasi Internal

Secara keseluruhan, rata-rata capaian organisasi terhadap indikator-indikator yang terdapat dalam komponen evaluasi internal pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kota Tarakan Tahun 2020 adalah sebesar **8,56** sedangkan bobot penilaian sesuai ketentuan yang berlaku adalah sebesar **10,00**. Adapun komponen penilaian yang dapat ditampilkan, untuk sub penilaian utamanya, adalah sebagai berikut :

Tabel 4
Capaian Kinerja Komponen Evaluasi Internal

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot	Hasil Penilaian	% Terhadap Bobot
1	Pemenuhan Evaluasi	2,00	2,00	100,00
2	Kualitas Evaluasi	5,00	4,31	86,17
3	Pemanfaatan Evaluasi	3,00	2,25	75,00
Rata-Rata Penilaian		10,00	8,56	85,58

Sumber : LKE SAKIP Inspektorat Kota Tarakan.

e. Pencapaian Sasaran / Kinerja Organisasi

Secara keseluruhan, rata-rata capaian organisasi terhadap indikator-indikator yang terdapat dalam komponen pencapaian sasaran / kinerja organisasi pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kota Tarakan Tahun 2020 adalah sebesar **13,13** sedangkan bobot penilaian sesuai ketentuan yang berlaku adalah sebesar **20,00**. Adapun komponen penilaian yang dapat ditampilkan, untuk sub penilaian utamanya, adalah sebagai berikut :

Tabel 5
Capaian Kinerja Pencapaian Sasaran / Kinerja Organisasi

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot	Hasil Penilaian	% Terhadap Bobot
1	Kinerja Yang Dilaporkan (<i>Output</i>)	7,50	5,00	66,67
2	Kinerja Yang Dilaporkan (<i>Outcome</i>)	12,50	8,13	65,00
Rata-Rata Penilaian		20,00	13,13	65,63

Sumber : LKE SAKIP Inspektorat Kota Tarakan.

4. Rekomendasi Hasil Evaluasi

Terhadap hasil evaluasi SAKIP Tahun 2020 Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kota Tarakan, Inspektorat Kota Tarakan merekomendasikan:

- Segera menetapkan ukuran keberhasilan (Indikator) terhadap Tujuan Organisasi pada Dokumen Renstra;
- Segera menetapkan Tujuan Perangkat Daerah disertai dengan Target Keberhasilan yang sesuai dengan Indikator Tujuannya;

- c. Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang agar meningkatkan keandalan dalam penyampaian informasi mengenai Kinerjanya pada Dokumen LKIP.

Tarakan, 1 September 2021

Inspektur,



ABD. AZIS HASAN, A.P, M.H
Pembina Utama Muda
NIP.19750212 199501 1 001